



"Τάλως" Συνδικάτο ΕΤΞ-ΣΕ Ν. Λασιθίου

Συνδικάτο Εργατούπαλλήλων Επισιτισμού-Τουρισμού-Ξενοδοχείων
και Συναφών Επαγγελματιών Νομού Λασιθίου

Διεύθυνση: ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ (Λευκών Ορέων 3, 721 00, Άγιος Νικόλαος, Κρήτη)
e-mail: talos.lasithi@gmail.com Τηλ. επικοινωνίας: 698 796 4706

Άγιος Νικόλαος, 26/03/20

Αρ. πρωτοκ. : 24

Προς

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
Διεύθυνση Συλλογικών Ρυθμίσεων

**Θέμα: Υπόμνημα για τους εργαζόμενους σε εποχικά ξενοδοχεία
και επισιτιστικά καταστήματα**

Τα εποχικά τουριστικά καταλύματα με βάση το ΦΕΚ 857/Β/14-3-2020, για προληπτικούς λόγους δημόσιας υγείας παραμένουν κλειστά μέχρι τις 30 Απρίλη. Παράλληλα, στην Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατεπείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορωνοϊού COVID-19, τη στήριξη της κοινωνίας και της επιχειρηματικότητας και τη διασφάλιση της ομαλής επιχειρηματικής λειτουργίας της αγοράς και της δημόσιας διοίκησης», που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης στις 20 Μαρτίου 2020, Αρ. Φύλλου 68, αυτό που προβλέπεται σχετικά με τη στήριξη των ανέργων είναι: (άρθρο έβδομο) «Η διάρκεια της τακτικής επιδότησης ανεργίας, του επιδόματος μακροχρονίως ανέργων, του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ. Ο.Α.Ε.Ε., τ.Ε.Τ.Α.Π.-Μ.Μ.Ε. και του βοηθήματος ανεργίας αυτοτελώς και ανεξαρτήτως απασχολούμενων-ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ-τ. ΕΤΑΑ (τ. Τομέας ΤΣΜΕΔΕ, τ. Τομέας ΤΣΑΥ, τ. Τομέας Ασφάλισης Νομικών), για όσους δικαιούχους έληξε ή θα λήξει εντός του πρώτου τριμήνου του έτους 2020, παρατείνεται έως τις 31 Μαΐου 2020».

Για το Συνδικάτο μας και τους εργαζόμενους του κλάδου τα μέτρα που έχουν ανακοινωθεί όχι μόνο είναι ανεπαρκή, αλλά έρχονται αμέσως μετά την επίθεση των εργοδοτών το τελευταίο διάστημα με απολύσεις και αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις.

Ιδιαίτερα οι εποχικοί εργαζόμενοι είναι ακόμα περισσότερο εκτεθειμένοι, αφού κανείς δεν γνωρίζει πότε θα ανοίξουν τα εποχικά ξενοδοχεία και εστιατόρια, ούτε καν μετά την 25η Μαΐου καταληκτική ημερομηνία επαναπρόσληψης στο νομό μας.

Επομένως, είναι μεγάλη η πιθανότητα οι εποχικοί ξενοδοχοϋπάλληλοι να μην έχουν ξεκινήσει να εργάζονται όχι μόνο μέχρι αυτή την καταληκτική ημερομηνία αλλά ούτε και μετά, με ό, τι αυτό συνεπάγεται για το εισόδημά τους, τον προγραμματισμό των οικογενειακών και οικονομικών υποχρεώσεών τους, αλλά και την ασφαλιστική τους ικανότητα για τον επόμενο χρόνο.

Το πρόβλημα θα είναι αντίστοιχο και για τους εργαζόμενους σε εποχικά εστιατόρια και επισιτιστικές επιχειρήσεις.

Όσον αφορά για το σύνολο των εποχικών εργαζόμενων, συνολικά των εργαζομένων στον κλάδο του επισιτισμού-τουρισμού θεωρούμε ότι πρέπει να συμπεριληφθούν τα ακόλουθα ως προς την πλήρη διασφάλιση των δικαιωμάτων τους για όσο διάστημα διαρκούν τα περιοριστικά μέτρα:

- 1) Υποχρεωτική επαναπρόσληψη των εποχικών εργαζομένων από τις επιχειρήσεις ανεξάρτητα αν έχουν κάνει αίτηση επαναπρόσληψης ή όχι, για τα εποχικά ξενοδοχεία με τους όρους που προβλέπει η κλαδική και η τοπική συλλογική σύμβαση εργασίας των ξενοδοχοϋπαλλήλων.
- 2) Παράταση του επιδόματος ανεργίας μέχρι να ανοίξει ξανά η επιχείρηση, επέκτασή του σε όλους τους εποχικούς εργαζόμενους, καθώς υπάρχουν εργαζόμενοι των οποίων η επιδότηση έληξε πριν το Γενάρη του 2020. Να συμπεριληφθούν και οι συνάδελφοι που δεν κατάφεραν να συμπληρώσουν το 2019 τα απαραίτητα ένσημα για εποχική επιδότηση της ανεργίας, όπως για πχ όσοι εργάστηκαν πρώτη φορά στον κλάδο, όσοι οι εργοδότες τους δεν τους ασφάλισαν πλήρως, όσοι εργάστηκαν με ευέλικτες μορφές, όσοι πήραν εφ άπαξ το εποχικό επίδομα, οι γυναίκες εργαζόμενες που την προηγούμενη χρονιά είχαν κάνει χρήση της αδειας εγκυμοσύνης.
- 3) Να διασφαλιστεί η ασφαλιστική ικανότητα όλων μεταξύ αυτών και των εποχικών εργαζομένων και για το 2021.
- 4) Να χορηγηθεί το επίδομα ανεργίας στους συγκεκριμένους εργαζόμενους χωρίς όρους και προϋποθέσεις μετά την θερινή περίοδο, άσχετα πόσο και πότε εργάστηκαν.
- 5) Να θεωρηθούν άκυρες οι απολύσεις και οι "οικειοθελείς" αποχωρήσεις που αναγκάστηκαν να υπογράψουν οι εργαζόμενοι από την 1η Μάρτη.
- 5) Να μην πραγματοποιηθεί καμιά μονομερής μεταβολή στις εργασιακές σχέσεις, καμιά αρνητική μεταβολή στη μισθοδοσία και στο προσωπικό των επιχειρήσεων για όσο διαρκούν τα μέτρα.
- 6) Να δοθεί το δώρο Πάσχα στο ακέραιο και στην ώρα του.
- 7) Να ανασταλούν όλες οι πληρωμές προς το Δημόσιο, τις τράπεζες, για ρεύμα, νερό, τηλεπικοινωνίες. Να σταματήσουν άμεσα όλοι οι πλειστηριασμοί και οι κατασχέσεις, οι εντολές για διακοπή ηλεκτρικού ρεύματος, ύδρευσης, κινητής και σταθερής τηλεφωνίας.

- 8) Να χορηγηθούν πρόσθετες άδειες επιπλέον της κανονικής, με πλήρεις αποδοχές και ασφάλιση για όσους εργαζόμενους είναι φορείς του κορονοϊού ή νοσήσουν, ή έχουν στην οικογένεια μέλος που είναι φορέας ή έχει νοσήσει.
- 9) Να προσληφθούν άμεσα όλοι οι συνάδελφοι στον επισιτισμό που δουλεύουν ανασφάλιστοι, να μετατραπούν όλες οι συμβάσεις σε πλήρους απασχόλησης, να τηρηθούν τα ωράρια εργασίας. Να σταματήσει άμεσα η εφαρμογή της εκ περιτροπής εργασία που μας οδηγεί στον οικονομικό στραγγαλισμό και εκθέτει ταυτόχρονα σε κίνδυνο την υγείας και των οικογενειών μας. Άμεσα να σταματήσουν οι πιέσεις και οι εκβιασμοί για δουλειά με το επίδομα των 800 ευρώ!
- 10) Να πυκνώσουν και να αυστηροποιηθούν οι έλεγχοι από την Τεχνική και την Κοινωνική Επιθεώρηση Εργασίας στους χώρους δουλειάς.
- 11) Να εξασφαλιστούν με ευθύνη του κράτους και των εργοδοτών όλα τα αναγκαία μέτρα ατομικής προστασίας (μάσκες, αντισηπτικά, στολές) στις επισιτιστικές επιχειρήσεις που ακόμα λειτουργούν.

Αναμένουμε την απάντησή σας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Μάγδα Αμαριωτάκη



Ο Γραμματέας

Αθηνά Αμαριωτάκη